

Tätigkeitsbericht Lebenshilfe Bildung gGmbH - Fortbildungsjahr 2023 -

Bereich Fort- und Weiterbildung

- Fortbildungsbedarfsanalyse, Programmerstellung und -Veröffentlichung, Werbung und Öffentlichkeitsarbeit
- Durchführung von Präsenz- und online-Seminaren für Fort- und Führungskräfte im Rahmen des jährlich erscheinenden Fortbildungsprogramms (*158 Fortbildungen mit 1708 Teilnehmenden*)
- Durchführung von Sonderaufträgen im Auftrag der Lebenshilfe gGmbH für Mitarbeiter:innen (u.a. im GB Wohnen)
- Durchführung von Seminaren im Auftrag der Lebenshilfe in der Schule gGmbH für Schulkollegen (*107 Fortbildungen mit 1323 Teilnehmenden*)
- Konzeption und Anerkennungsverfahren der „Weiterbildung zur schulischen Inklusionsassistenz“ bei der Senatsverwaltung für Bildung, Jugend und Familie (07/2023)
- Bildungsberatung

Bereich ERW-IN

- Fortbildungsbedarfsanalyse, Programmerstellung und Veröffentlichung von zwei Programmheften, Werbung und Öffentlichkeitsarbeit
- Kooperation mit Partnern (Berliner VHS), Netzwerk- und Lobbyarbeit
- Durchführung von Seminaren im Rahmen des ERW-IN-Programms inkl. Drittmittelakquise und Beantragung von Bildungsurlaub (*17 Seminare mit 79 Teilnehmenden*)
- Kooperation mit der Berliner Landeszentrale für politische Bildung, Durchführung von gemeinsamen Seminaren für die Zielgruppe
- Durchführung von Bildungsreisen in Kooperation mit dem FED
- Bildungsberatung
- Mitarbeit in Projekten innerhalb des Lebenshilfe Verbundes

Bereich Inhouse-Schulungen

- Beratung und Organisation von Seminaren für externe Kunden
- Durchführung von Seminaren, Workshops, Vorträgen zur Inklusiven Erwachsenenbildung (ERW-IN) durch Bildungsreferent und GF der Lebenshilfe Bildung gGmbH bei externen Kunden

Bereich Personalentwicklung

- Aufbau von Strukturen zur strategischen Personal- und Führungskräfteentwicklung für den Lebenshilfe Verbund
- Konzeption und Durchführung von Führungskräfteprogrammen
- Mitarbeit bei strategischen Projekten der Lebenshilfe gGmbH, z.B. der Personal- und Organisationsentwicklung (Strategieforen, BGM, Geschäftsleitungsrunde, GL-Klausur)

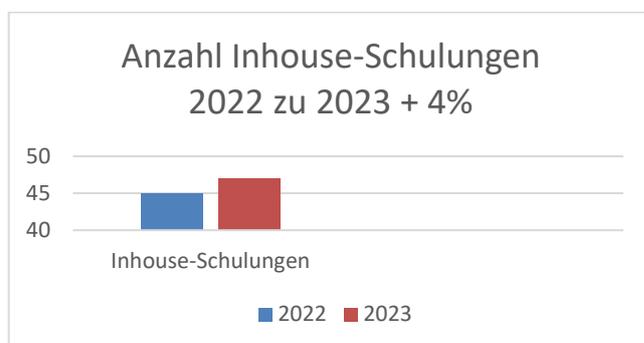
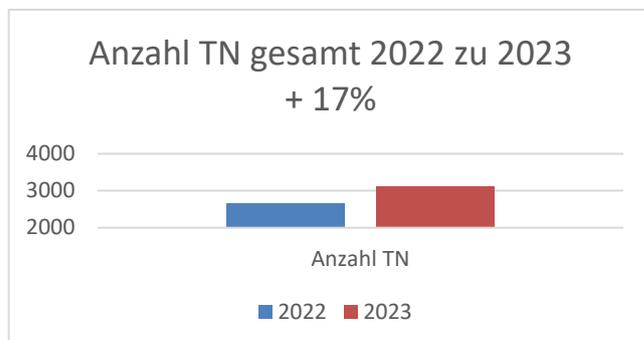
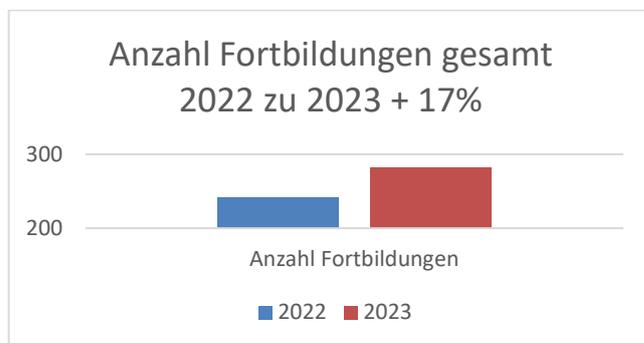
Bereich Supervision

- Erstellung und Versand von Supervisionsverträgen an die Auftraggeber innerhalb der Lebenshilfe gGmbH
- Organisation und Durchführung von Supervisionsterminen für die LHS
- Vermittlung von Supervisor:innen und Coaches

Weitere Tätigkeitsbereiche

- Erstellung Jahresstatistik für LH gGmbH
- Erstellung BU-Anträge für LH gGmbH
- (Online)-Veranstaltungsmanagement für LH gGmbH
- Initiierung und Umsetzung der Implementierung eines digitalen Fortbildungsantrags-Prozesses für die LH gGmbH
- Vorbereitende Maßnahmen für geplanten Umzug in die Seminarfabrik (Mietobjektsuche und Vertragsgestaltung für Ausweichobjekt), Teilnahme am Strategieforum Böttgerstraße
- Organisationsentwicklungsprozesse Lebenshilfe Bildung gGmbH (zwei Mitarbeiterinnen in EZ, Einstellung und Einarbeitung von 3 neuen Mitarbeiterinnen, Vorbereitung Einstellung weiterer zwei neuer Mitarbeiterinnen 01/2024, Neuausrichtung der Prozesse und Verantwortlichkeiten, Durchführung von Maßnahmen zur Teamentwicklung und zur Arbeitsorganisation)

Abweichungen 2023 zu 2022



Gründe für den Zuwachs an Fortbildungen, Teilnehmenden und Inhouse-Schulungen von 2022 zu 2023

- Rückkehr zu gewohntem „Fortbildungsverhalten“ nach Ende der Pandemie
- Flexible Umstellung auf online-Formate bei Bedarf, um Fortbildungsausfälle zu vermeiden
- Erhöhter Fortbildungsbedarf und Motivation bei Teilnehmenden nach den Corona-Beschränkungen
- Erhöhte Auftragslage der Gesellschaften (v.a. LHS und gGmbH) durch strategische Verbund-Ausrichtung
- Wachsender Fortbildungsbedarf durch gesetzliche Veränderungen und Vorgaben im Bereich der Eingliederungshilfe und Schulassistenz